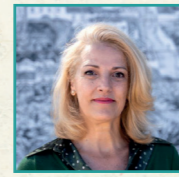




1 **David Hernández Díaz**
Director y coordinador de programas de formación



2 **María Jesús Hernández Méndez**
Profesora de formación profesional



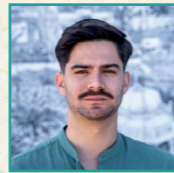
3 **Alberto Cabo Padrón**
Gestor deportivo y técnico en administración



4 **Tatiana Rodríguez Martín**
Coordinadora de proyectos sociales



5 **Lares Monte de Oca Caballero**
Psicóloga



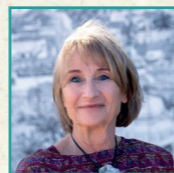
6 **Oliver Medina Hernández**
Pedagogo y orientador laboral



7 **Celia Barroso González**
Técnica de apoyo a personas con discapacidad



8 **Vicente Romero Fernández**
Licenciado en Biología y técnico en PRL



9 **Benedicta Von Levetzow**
Directora de colegio



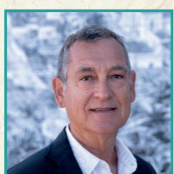
10 **Giovanni García González**
Oficial Administrativo



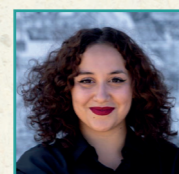
11 **Carmelo Yanes Yanes**
Peón de obras, limpieza y jardines



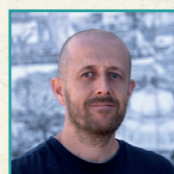
12 **Tindaya Lorenzo López**
Psicóloga



13 **Iñaki Felones Rada**
Empleado de banca jubilado



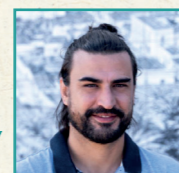
14 **Majda Boutaba Alehyan**
Maestra de Educación Primaria



15 **Jorge Gómez Rodríguez**
Autónomo en el campo de la comunicación



16 **María Teresa Pérez García**
Maestra de Educación Primaria



17 **Gonzalo Luque Mas**
Licenciado en filosofía y profesor de secundaria



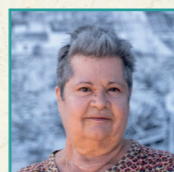
18 **José Ángel Martín González**
Trabajador de la restauración jubilado



19 **Rosa Elena González Méndez**
Licenciada en Filosofía y Técnica Superior en Administración y Finanzas



20 **Francisco David Lasso Pestana**
Técnico Superior en administración de sistemas informáticos



21 **Fátima González Martín**
Maestra jubilada

10 ejes y 50 medidas

para seguir transformando el Puerto de la Cruz

Contigo

Visítanos para consultar el programa completo y para ver este programa resumen en



asambleaciudadanaportuense.info



ASAMBLEA CIUDADANA PORTUENSE

1 NUEVO MODELO DE CIUDAD

- Nuevo Plan General de Ordenación con criterios de sostenibilidad y renaturalización. Desarrollo de la Agenda Urbana. Sistema de movilidad limpio.
- Replanteamiento del modelo turístico a partir del estudio de la capacidad de carga.
- Impulso a la regeneración de la zona de la antigua estación de guaguas en función del estudio de viabilidad: auditorio, edificios dotacionales y comerciales, plaza y parking de 900 plazas.
- Diseño participativo de un parque y espacios deportivos y cívico-sociales en Los Cachazos.
- Continuación del proceso iniciado para dar una solución definitiva al edificio Iders.

2 PUERTO PRÓSPERO CON EMPLEO DE CALIDAD

- Apuesta por la diversificación económica.
- Vinculación de la oferta turística al deporte, la salud, el patrimonio, la cultura y el medio ambiente. Continuación del trabajo para facilitar la renovación alojativa.
- Potenciación del comercio de proximidad. Culminación de la ampliación del uso comercial en diferentes zonas. Apoyo a los sectores pesquero y agrícola locales.
- Aprovechamiento del máximo número de planes de empleo. Diversificación de la oferta formativa. Nueva aula de hostelería. Plataforma online de formación.
- Apoyo al emprendimiento, especialmente el juvenil.

3 PUERTO INCLUSIVO

- Impulso a la accesibilidad universal. Instalación de semáforos adaptados. Ejecución del proyecto previsto de cerca de 30 actuaciones en aceras en los barrios y continuación con otros que permitan más itinerarios accesibles. Ayudas a la instalación de ascensores en edificios que no los tienen.
- Mayor apoyo a las entidades que trabajan con personas con discapacidad.
- Atención psicológica gratuita a usuarios/as de los servicios sociales.
- Más recursos para la ayuda a domicilio a personas dependientes.
- Plan integral específico para personas sin hogar.

4 PUERTO VERDE Y SOSTENIBLE

- Criterio de sostenibilidad y lucha contra el cambio climático en todas las políticas.
- Nuevos paneles de energía fotovoltaica en edificios municipales que se sumen a los instalados este mandato.
- Consolidación del impulso dado al programa Proactiv@s por Naturaleza y a la Escuela de Sostenibilidad para promover la implicación ciudadana. Creación de un Aula del Mar.
- Colaboración con el Cabildo para la erradicación de especies invasoras.
- Habilitación de un área para perros en la playa Martiánez y de parques caninos en distintas zonas.

5 PUERTO SALUDABLE

- Continuación del impulso dado al área de Salud. Aprobación del Plan Municipal de Salud. Promoción del envejecimiento activo.
- Nuevas mejoras en las instalaciones deportivas municipales. Ampliación y acondicionamiento de zonas de deporte al aire libre. Iluminación del espacio deportivo del barranco San Felipe.
- Continuidad de las subvenciones para clubes y deportistas.
- Promoción y apoyo al deporte femenino.
- Trabajo con los clubes para vincular la actividad deportiva de niños/as y jóvenes con su actividad académica y con valores como la solidaridad, la tolerancia y la no violencia.

6 PUERTO HABITABLE

- Continuación de la aplicación del Plan de Movilidad Urbana Sostenible.
- Reivindicación a Titsa de mejoras en líneas y paradas. Aprobación de una nueva ordenanza de taxis.
- Proyecto piloto de carril bici.
- Colaboración con el Gobierno autónomo para crear vivienda social pública. Control de la vivienda vacacional. Mejora de la información sobre ayudas al alquiler, bonos sociales, etc.
- Nueva ordenanza de ocupación de la vía pública. Más medios para el control del uso del espacio público. Plan de acción contra la contaminación acústica.

7 PUERTO DEMOCRÁTICO Y PARTICIPATIVO

- Desarrollo de la nueva plataforma de participación, incorporando más consultas públicas para la toma de decisiones.
- Colaboración con el tejido asociativo para apoyar y difundir la actividad de los diferentes barrios.
- Continuación de la mejora de la transparencia del Ayuntamiento, que este mandato ha pasado de un 2,6 a un 8,5.
- Creación del Consejo o Foro de mayores. Mejora del Centro de Día. Impulso a la apertura de más centros.
- Refuerzo del servicio municipal de Juventud. Fomento del asociacionismo juvenil.

8 PUERTO IGUALITARIO

- Perspectiva de género en todas las políticas municipales.
- Enfoque feminista de eventos y fiestas. Instalación de puntos violeta frente a casos de violencia machista. Superación de estereotipos de género y cánones de belleza impuestos.
- Acciones formativas para mujeres con dificultades de integración.
- Más formación a la Policía Local para la defensa de los derechos de las mujeres y de las personas LGTBIQ+.
- Colaboración con los colectivos feministas y LGTBIQ+.

9 PUERTO CULTURAL Y PATRIMONIAL

- Cultura como uno de los ejes transversales de la actividad de la ciudad.
- Potenciación de la cultura de base. Mayor apoyo a colectivos e iniciativas locales, facilitando recursos y espacios apropiados. Desconcentración de la actividad cultural hacia los barrios.
- Desarrollo del Plan Especial de Protección del Conjunto Histórico redactado este mandato. Plan de inversiones y ayudas para la protección del patrimonio.
- Mejora del Museo Arqueológico y mayor difusión de su actividad.
- Renovación de la Universidad Popular y potenciación de su oferta formativa.

10 AYUNTAMIENTO MODERNO CON SERVICIOS EFICIENTES

- Optimización de la atención a la ciudadanía. Continuación de la mejora organizativa del Ayuntamiento y del refuerzo de la plantilla.
- Impulso a la digitalización. Desarrollo y ampliación de las pasarelas de pago para permitir el abono telemático de tasas y obligaciones.
- Mayor control de las concesiones administrativas.
- Continuación de la mejora del saneamiento. Ayudas a la conexión de viviendas a la red. Control de vertidos ilegales. Adaptación a la nueva ley de residuos.
- Ampliación y mejora de la red de parques infantiles.